

Утверждена

Протоколом общего собрания Общества
от «16» декабря 2022г.

Политика в области прав человека

Настоящей Политикой ООСЗ «Эталон» (далее по тексту - Компания) подтверждает свою ответственность за соблюдение прав человека, изложенных в Всеобщей декларации прав человека Организации Объединенных Наций. Уважение достоинства, основных свобод и прав человека в отношении всех заинтересованных сторон является основой наших корпоративных ценностей. Принципы прав человека включены во внутренние нормативные документы, регулирующие стандарты условий труда, деловой этики, взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также социальной и экологической ответственности. Данную Политику следует считать неотъемлемой частью руководящих принципов, изложенных в политиках в области охраны здоровья и безопасности, противодействия взяточничеству и коррупции и процедурах взаимодействия с заинтересованными сторонами.

НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

1. Уважение прав человека

Наша приверженность правам человека предполагает признание принципов, изложенных в следующих международных стандартах и документах:

- Всеобщей декларации прав человека;
- Международном пакте о гражданских и политических правах;
- Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах;
- Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций;
- Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Декларации Организации Объединенных Наций о правах коренных народов; и
- Глобальном договоре ООН.

Мы не допускаем любых форм дискриминации в отношении любого человека на основании расы, пола, возраста, религии, национальности, социального статуса, сексуальной ориентации или иных характеристик, не связанных с индивидуальными результатами труда.

- Мы поддерживаем в компании культурное многообразие;
- Стремимся обеспечить безопасность и благоприятную для здоровья среду на рабочем месте, отвечающую всем установленным требованиям в данной области;
- Поддерживаем запрет на использование детского и принудительного труда;

- Признаем свободу объединений и свободу слова, а также уважаем человеческое достоинство; и
- Стремимся устранять любые негативные воздействия на местные сообщества, вызванные нашей деятельностью.

Мы осознаем, что наша деятельность сопряжена с потенциальными рисками для здоровья и самочувствия наших сотрудников, а также с рисками для местных жителей вблизи строительных объектов на всех стадиях работ и эксплуатации предприятий. Мы ответственно подходим к решению вопросов, связанных с охраной здоровья тех, кто работает в потенциально опасных условиях, а также благополучием местных сообществ и населения, жизнедеятельность которых может быть затронута конфликтом интересов с Компанией. Мы также применяем передовой опыт при внедрении превентивных мер. Отношения с местными жителями имеют важнейшее значение, когда Компания не желает допускать возникновения негативного воздействия от реализации действий Компании для достижения корпоративных целей.

2. Оценка воздействия на права человека

Мы стремимся свести к минимуму любое потенциально негативное воздействие от деятельности Компании на права человека. Факторы воздействия на права человека интегрированы в наши процедуры оценки рисков. Мы признаем важность регулярного выявления, анализа и оценки потенциальных рисков нарушения прав человека и разработки своевременных ответных мер до наступления неблагоприятных последствий.

ВНЕДРЕНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ

Настоящая Политика должна быть внедрена в корпоративные процессы, при этом приоритетными, в соответствии с Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, должны быть следующие действия:

- обеспечение осведомленности внутренних и внешних заинтересованных сторон о ключевых принципах соблюдения прав человека путем информирования о действии Политики и актуальных версий, а также проведения соответствующего обучения;
- соблюдение Политики по отношению ко всем без исключения сотрудникам, а также признание и поддержание прав человека по отношению к коллегам и бизнес-партнерам всеми работниками Компании;
- организация процесса оценки состояния прав человека с целью исключения негативных последствий возникающих в ходе реализации бизнес-отношений Компании, в том числе соблюдение подрядчиками и поставщиками аналогичных стандартов в области прав человека. Поддержка поставщиков при принятии ими личной ответственности за соответствие их деятельности Кодексу поведения;
- постоянный мониторинг и оценка изменений состояния прав человека, регулярное обновление руководящих принципов для учета таких изменений;
- взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами для оценки и информирования о воздействии с помощью: ящиков для обратной связи, почты, электронной почты,

телефонной линии, внутренних совещаний, а также встреч с заинтересованными сторонами;

- обеспечение работы системы обратной связи для того, чтобы получать, объективно оценивать и реагировать на заявления и запросы в области прав человека от любой заинтересованной стороны; и

- при выявлении случаев нарушения прав человека, принятие соответствующих мер, а также обеспечение эффективности работы данного инструмента и его постоянное улучшение.

Ответственность за контроль внедрения Политики, рассмотрение управленческой отчетности в области прав человека, и выдача рекомендаций по предотвращению нарушения прав человека возлагается на Директора Компании.

Раз в два года Директор будет пересматривать политику, чтобы гарантировать ее соответствие актуальным задачам Компании, а также будет вносить изменения для одобрения Учредителями Компании.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Мы открыты для любых обращений от заинтересованных сторон. Вопросы, касающиеся содержания и применения настоящей Политики, могут быть направлены нашим специалистам в любой удобной форме, в том числе по телефону и электронной почте. Наши контактные данные можно найти в разделе «Контакты» на официальном сайте Компании.

Груздев Е.А.

Директор

